

GR8 **VAKIORATKAISUT**



**GREAT
PEOPLE
INSIDE**



TABLE OF CONTENTS

 GR8 Big5 Behaviors _____ 23	 GR8 Managers _____ 33
 GR8 Interests _____ 24	 GR8 Engagement _____ 34
 GR8 Cognitive _____ 25	 GR8 Values _____ 35
 GR8 Cognitive Plus _____ 26	 GR8 Sales _____ 36
 GR8 Customer Service _____ 27	 GR8 Teams _____ 37
 GR8 360° _____ 28	 GR8 Productivity Gap _____ 38
 GR8 Wellbeing _____ 29	 GR8 Remote Employee _____ 39
 GR8 Blue Collars _____ 30	 GR8 Remote Manager _____ 40
 GR8 Full Spectrum _____ 31	 GR8 Leader in a VUCA World _____ 41
 GR8 Full Spectrum Plus _____ 32	 GR8 Remote Teams _____ 42



Käytettävissä valintaa, perehdytystä, työntekijöiden pysyvyyttä ja kehittämistä varten

Lähtökohtana ihmisten käyttäytymisen analysoinnille GR8 Big5 Behaviors keskittyy tutkimaan niitä persoonallisuuden piirteitä, jotka parhaiten edistävät korkeaa suorituskykyä. Tunnollisuudesta joustavuuteen ja sitkeyteen kaikilla arvioinnissa käytettävissä olevilla luonteenpiirteillä on merkittävä vaikutus tulevaisuuden suorituskyvyn ennustamisessa.

Arvioitavat Ulottuvuudet

KÄYTTÄYTYMINEN:

Ekstroversio | Sovinnollisuus | Tunnollisuus | Tasapainoisuus | Avoimuus kokemuksille



GR8 Big5 Behaviors käyttötarkoitukset:

- Valinta, rekrytointi, seulonta ja haastattelu
- Kehittäminen ja valmentaminen
- Työntekijöiden sisäajaja perehdyttäminen
- Job Matching
- Sitouttaminen ja kiinni pitäminen
- Työhyvinvoinnin parantaminen



Vastausaika: 15 minuuttia



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!

www.greatpeopleinside.com/free-demo



Käytettävissä valintaa, kehittämistä ja työntekijöiden pysyvyyttä varten

60 vuoden tutkimusten ja meta-analysien tuloksena on havaittu korkea korrelaatio ammatillisen kiinnostuksen ja työsuorituksen välillä. Siksi olemme kehittäneet tehokkaan työkalun, joilla voidaan arvioida ehdokkaan kiinnostusta kuudella osa-alueella. Ne auttavat tunnistamaan suorituskyvyn tason ja yhdistelmän, joka ennustaa kiinnostuksen kohteita jokaisessa työssä.

Arvioitavat Ulottuvuudet

KIINNOSTUS:

Yrittävä | ITutkiva | Taiteellinen | Sosiaalinen | Käytännöllinen | Systemaattinen



GR8 Kiinnostukset käyttötarkoitukset:

- Kiinnostuksen ja potentiaalın tunnistaminen
- Ammatillisten kiinnostusten tunnistaminen
- Valinta ja Job Matching
- Kiinni pitäminen ja sitouttaminen
- Kehitys- ja coachingtarpeiden tunnistaminen
- Tuottavuuden nostaminen
- Työhyvinvoinnin parantaminen
- Työilmapiirin kehittäminen



Vastausaika: 15 minuuttia



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!

www.greatpeopleinside.com/free-demo



Valintaprosessiin ja työssä suoritutumisen ennakointiin

A person's cognitive skills represent some of the most important performance predictors in the workplace. From working with numbers and words to reasoning, this assessment's dimensions all explore a candidate's potential capabilities according to their job requirements. The GR8 Cognitive is mostly aimed at entry level employees and/or those with secondary or lower education levels.

Arvioitavat Ulottuvuudet

KOGNITIIVISET KYVYT:

Numeroiden kanssa työskentely | Sanojen kanssa työskentely |
Päätteleminen



GR8 Cognitive käyttötarkoitukset:

- Ehdokkaiden valinta ja job matching
- Työsuorituksen ennustaminen
- Oppimisen ennustaminen



Vastausaika: 15 minuuttia



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!
www.greatpeopleinside.com/free-demo



Valintaprosessiin ja työssä suoritutumisen ennakointiin

Ihmisen kognitiiviset kyvyt ovat yksi tärkeimmistä työmenestyksen ennustajista. Numeroiden ja sanojen käytöstä päättelyyn asti arvioinnin ulottuvuudet mittaavat henkilön potentiaalisia kykyjä suhteessa työn vaatimuksiin. GR8 Cognitive Plus on suunnattu enimmäkseen lähtötason työntekijöille ja/tai henkilöille, joilla on keskiasteen tai alempi koulutustaso.

Arvioitavat Ulottuvuudet

KOGNITIIVISET KYVYT:
Numeroiden kanssa työskentely Plus | Sanojen kanssa työskentely Plus | Päättely Plus



GR8 Cognitive Plus käyttötarkoitukset:

- Ehdokkaiden valinta ja job matching
- Työsuorituksen ennustaminen
- Oppimisen ennustaminen



Vastausaika: 15 min.



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!
www.greatpeopleinside.com/free-demo



Käytettävissä valintaan ja rekrytointiin, job matchingiin sekä kehityksen ja suorituskyvyn hallintaan

Nykyisessä palveluvaltaisessa maailmassamme on paljon toimialoja, jotka ovat riippuvaisia laadukkaasta asiakaspalvelusta selviytyäkseen. Auttaaksemme heitä, olemme luoneet tuotteen, joka keskittyy tärkeimpiin suorituskyvyn ennustajiin, kuten joustavuus, vastuullisuus ja asiakaslähtöisyys, sekä kiinnostus työskennellä ihmisten kanssa. Tällaiset ominaisuudet ovat välttämättömiä, kun työskennellään asiakkaiden kanssa, ja ne voivat muuttaa sitä, kuinka ihmiset kokee tietyn yrityksen.

Arvioitavat Ulottuvuudet

KÄYTTÄYTYMINEN:

Asiakaskeskeisyys | Kunnioitus | Erinomaisuus | Tuloksiin suuntautunut | Vastuullisuus | Henkilökohtainen kasvu | Joustavuus | Tiimityö

KOGNITIIVISET KYVYT:

Numeroiden kanssa työskentely Plus | Sanojen kanssa työskentely Plus | Päätely Plus

KIINNOSTUS:

Yrittävä | ITutkiva | Taiteellinen | Sosiaalinen | Käytännöllinen | Systemaattinen

GR8 Customer Service -arviointi tunnistaa käyttäytymismallit, jotka ovat ominaisia korkealaatuista palvelua kaikenlaisille asiakkaille



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!
www.greatpeopleinside.com/free-demo



GR8 Customer Service käyttötarkoitukset:

- Valinta, rekrytointi ja haastattelu
- Job Matching
- Henkilöstösuunnittelu ja -kehittäminen
- Coaching ja henkilökohtainen kehitys



Vastausaika: 15 min.



Käytettäväksi kehittämiseen, tiimidynamiikan ja uranedistämisen

Ohjelmassa arvioida asianmukaisesti johtamistaitoja on erittäin tärkeää, kun halutaan tunnistaa yrityksen suorituskyvyn taustalla olevat menestystekijät. 360°-arviointi analysoi johtamiskäyttäytymistä nähdäksesi kuinka johtajat ovat vuorovaikutuksessa tiimensä kanssa ja miten he mukautuvat uusiin markkinaolosuhteisiin. Täältä löydät yli 50 johtamistaitoa ja -osaamista sekä ehdotuksia parantamiseksi ja kehittämiseksi tulevaisuudessa.

Arvioitavat Ulottuvuudet

VIESTINTÄ: Aktiivinen kuuntelu | Tietojen analysointi | Suoraviivainen viestintä
JOHTAJUUS: Rehellisyys | Opastus | Tehtävien delegointi
JOUSTAVUUS: Tilannekohtainen sopeutumiskyky | Innovointi
ORGANISATORINEN YHTEISTYÖ: Työsuhteet | Tiimityö
PROSESSIEN HALLINTA: Resurssien käytön tehokkuus | Ammattimaisuus
SUORITUSTASO: Aloitteellisuus ja ongelmanratkaisu | Tavoitesuuntautuneisuus
VALMENNUS: Taitojen kehittäminen | Tiimin motivointi
ITSENSÄ KEHITTÄMINEN: Sitoutuminen | Jatkuva kehittäminen
KAUPALLINEN STRATEGIA: Luova markkinointi | Asiakassuuntautuneisuus |
 Sopeutuminen asiakkaan tarpeisiin | Riskien hallinta
TIIMIHENKI: Monialainen lähestymistapa | Yhteistyö | Avoin kommunikaatio | Konfliktien hallinta
AVOIMUUS MUUTOKSILLE: Luova ajattelu | Uusi teknologia | Keskittyminen oleelliseen | Muutoksen hallinta
VASTUULLISUUS: Rohkeus | Vastuullisuus ja vaikutusvallan lisääminen | Riskien ehkäisy | Suorituskyvyn hallinta
SITOUTUMINEN: Visio | Esimerkin voima | Empatia | Seuraajasuunnittelu



GR8 360° käyttötarkoitus:

- Johtamistaitojen ja käyttäytymisen kehittäminen
- Johtamisen kehittämistarpeiden priorisointi
- Osaamisen tunnistaminen, hallinta ja kehittäminen
- Strateginen työvoima- ja seuraajasuunnittelu
- Johtamisen kehittäminen
- Tiimityön kehittäminen
- Konfliktien ratkaiseminen



Vastausaika: 30 min.



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!
www.greatpeopleinside.com/free-demo



Sitoutuminen, organisatorinen terveys ja säilyttäminen

Ajatus siitä, että ihmisten tulisi nauttia terveellisestä työ- ja perhe-elämän tasapainosta, ei ole uusi, mutta psykologit, kuten Martin Seligman, Paul Zack ja John Medina, ovat osoittaneet, että ihmisten hyvinvoinnilla on myös merkitystä ennustettaessa heidän suoritustaan työssä. Tätä arviointia voidaan käyttää uusimpien organisaatiopsykologian teorioiden perusteella työntekijöiden yleisen hyvinvoinnin tunnistamiseksi, mikä lisää työtyytyväisyyttä ja pitää työpaikan masennuksen loitolla.

Arvioitavat Ulottuvuudet

KÄYTTÄYTYMINEN:

Positiivinen ajattelu | Stressi ja Resilienssi | Energia ja Elinvoima |
Uteliaisuus ja Itsetietoisuus | Yhteys toisiin



GR8 Wellbeing käyttötarkoitus:

- Työtyytyväisyyden parantaminen
- Motivaation ja sitoutumisen parantaminen
- Organisaation terveys ja onnellisuus
- Työssä viihtymisen parantaminen
- Vahvan työnantajakäytännön luonti ja vahvistaminen
- Huippusuorituskyvyn aikaansaaminen



Vastausaika: 15 minuuttia



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!

www.greatpeopleinside.com/free-demo



Valinta- ja rekrytointiprosessia varten

Luotettavien ihmisten valitseminen ja rekrytointi matalan vaatimustason työpaikkoihin voi olla yhtä haastavaa kuin huippujohtajien löytäminen. GR8 Blue Collarsissa olemme tunnistaneet piirteet, jotka parhaiten ennustavat työssä suoriutumista tällaisissa tehtävissä: esimerkiksi rehellisyys, tunnollisuus ja vastuu sekä kiinnostus tavanomaiseen työhön. Kaiken kaikkiaan tämä on yksinkertainen, nopea arviointi, jossa on pienemmät kustannukset ja joka soveltuu täydellisesti suurten volyyymien kanssa käytettäväksi.

Arvioitavat Ulottuvuudet

KÄYTTÄYTYMINEN:

Tunnollisuus | Tasapainoisuus | Itsepintaisuus |
Oikeudenmukaisuus | Vastuullisuus |

KOGNITIIVISET KYVYT:

Numeroiden kanssa työskentely

KIINNOSTUS:

Yrittävä | ITutkiva | Taiteellinen | Sosiaalinen | Käytännöllinen |
Systemaattinen



GR8 Blue Collar käyttötarkoitukset:

- Valinta, rekrytointi, karsinta ja haastattelu
- Koulutus ja kehittäminen
- Työntekijän sopeuttaminen ja perehdytys
- Työtehtävän soveltuvuuden arviointi



Suoritus aika: 25 minuuttia



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!

www.greatpeopleinside.com/free-demo



GR8 Full Spectrum

Käytettävissä valinta-, perehdytys-, osaajienhallinta- ja uranhallintaohjelmissa

Työkalu kandidaattien ja työntekijöiden suorituskyvyn mittaamiseen. GR8 Full Spectrum arvioi kaikkea käyttäytymispiirteistä kognitiivisiin kykyihin ja ammatilliseen kiinnostukseen. Tämän instrumentin avulla saat kokonaiskuvan henkilön potentiaalista sekä hänen sopivuudestaan organisaatioon ja tiettyyn asemaan. Arviointi tarjoaa myös ehdotuksia tulevaa kehitystä varten.



Arvioitavat Ulottuvuudet

KÄYTTÄYTYMINEN:

Ekstroversio | Sovinnollisuus | Tunnollisuus | Tasapainoisuus | Avoimuus kokemuksille | Energia | Objektiivisuus | Resilienssi | Sisukkuus

KOGNITIIVISET KYVYT:

Numeroiden kanssa työskentely | Sanojen kanssa työskentely | Päätely

KIINNOSTUS:

Yrittävä | ITutkiva | Taiteellinen | Sosiaalinen | Käytännöllinen | Systemaattinen

GR8 Full Spectrum tukee organisaatioita osaajan tunnistamisessa ja kehittämisessä sekä urakehitysohjelmissa.



GR8 Full Spectrum käyttötarkoitukset:

- Henkilövalinnat ja Job Matching
- Työntekijöistä kiinni pitäminen
- Taitojen ja toimintatapojen kehittäminen
- Strateginen työvoimasuunnittelu
- Ura- ja seuraajasuunnittelu
- Coaching ja henkilökohtaiset kehitysohjelmat



Vastausaika: 45 min.



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!

www.greatpeopleinside.com/free-demo

**GR8
Full Spectrum Plus****Käytettävissä valinta-, perehdytys-, osaajienhallinta- ja uranhallintaohjelmissa**

Samoin kuin GR8 Full Spectrum -arviointi GR8 Full Spectrum Plus on kaikenkattava työkalu kandidaatin olemassa olevien kykyjen tunnistamiseen sekä kartoittamaan hänen mahdollisen sopivuutensa eri työtehtäviin. Ero näiden kahden työkalun välillä on se, että Full Spectrum sisältää vain kognitiivisessa arvioinnissa käytettävät harjoitukset, kun taas Full Spectrum Plus hyödyntää Cognitive Plus -työkalussa olevia harjoituksia.

Arvioitavat Ulottuvuudet**KÄYTTÄYTYMINEN:**

Ekstroversio | Sovinnollisuus | Tunnollisuus | Tasapainoisuus | Avoimuus kokemuksille | Energia | Objektiivisuus | Resilienssi | Sisukkuus

KOGNITIIVISET KYVYT:

Numeroiden kanssa työskentely Plus | Sanojen kanssa työskentely Plus | Päätty Plus

KIINNOSTUS:

Yrittävä | ITutkiva | Taiteellinen | Sosiaalinen | Käytännöllinen | Systemaattinen

GR8 Full Spectrum Plus on tarkoitettu niille, jotka haluavat arvioida johtamispotentiaalia strategisen analyysin, monitahoisen ajattelun ja innovaatiotaitojen näkökulmista.



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!
www.greatpeopleinside.com/free-demo

**GR8 Full Spectrum käyttötarkoitukset:**

- Henkilövalinnat ja Job Matching
- Työntekijöistä kiinni pitäminen
- Taitojen ja toimintatapojen kehittäminen
- Strateginen työvoimasuunnittelu
- Ura- ja seuraajasuunnittelu
- Coaching ja henkilökohtaiset kehitysohjelmat

**Vastausaika: 45 min.**



Käytettävissä valinta-, kehitys- ja osaajienhallintaohjelmissa

Koska johtajuuteen kuuluu suuri vastuu, on selvää, että johtajat hyötyvät persoonallisuutensa ja taitojensa perusteellisesta arvioinnista. Jim Kouzesin ja Barry Posnerin työn innoittamana GR8 Managers -työkalu keskittyy tunnistamaan johtamispotentiaalia useista eri näkökulmista. Näitä ovat kolme tärkeintä johtamisen ominaisuutta: oikeudenmukaisuus, kaukokatseisuus ja inspiraatio, sekä kyky työskennellä eri sukupolvien joukossa ja epävarmassa, monimutkaisessa ja monitulkintaisessa ympäristössä.

Arvioitavat Ulottuvuudet

KÄYTTÄYTYMINEN:

VUCA-ajattelu | Sukupolvijohtaminen | Sitoutuminen |
Itsevarmuus | Aloitteellisuus | Visio | Strategia | Johtajuus

KOGNITIIVISET KYVYT:

Numeroiden kanssa työskentely Plus | Sanojen kanssa
työskentely Plus | Päätely Plus



GR8 Manager käyttötarkoitukset:

- Suorituskykypotentiaalin tunnistaminen
- Ehdokkaiden valinta ja job matching
- Johtajuuden vahvuuksien ja kehittämistarpeiden tunnistaminen
- Taitojen ja toimintatapojen kehittäminen
- Työsuorituksen ennustaminen
- Seuraajasuunnitteluohjelmat
- Coaching ja henkilökohtaiset kehitysohjelmat



Vastausaika: 35 min.



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!

www.greatpeopleinside.com/free-demo



**GR8
Engagement**

Käytettävissä kehittämiseen, osaajienhallintaan, työntekijöiden pysyvyyteen, korkeaan suorituskykyyn ja sitoutumiseen

Tunnetut asiantuntijat kuten Wilmar Schaufeli ja Dale Carnegie ovat pitkään tutkineet sitoutumisen ja ammatillisen suorituskyvyn välistä suhdetta. Heidän tutkimuksensa osoittavat selvästi, että mitä merkityksellisempää ihmisen työ on hänelle itselleen, sitä paremmin hän työssään suoriutuu. GR8 Engagementin avulla tunnistat ja mittaat arvoja kuten emotionaalista kiintymystä, innostusta ja omistautumista, jotka kaikki vaikuttavat henkilön sitoutumista työhön.

Arvioitavat Ulottuvuudet

KÄYTTÄYTYMINEN:

Tunnollisuus | Yhteys toisiin | Sitoutuminen | Yhteistyö | Kunnioitus | Vastuullisuus | Vilpittömyys | Erinomaisuus



GR8 Engagement -arvioinnin käytön edut:

- Korkea suorituskyky
- Parempi sitoutuminen
- Liiketoimintavoitteiden saavuttaminen
- Työntekijöiden pysyvyys
- Vahvempi työnantajabrändi
- Osaajien hallinta ja kehittäminen
- Työhyvinvoinnin parantaminen



Vastausaika: 15 minuuttia



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!

www.greatpeopleinside.com/free-demo



Käytettävissä rekrytointi- ja valintaprosessiin sekä osaajien sijoittamiseen. Eriisten työpaikkojen keskinäisessä yhteensovittamisessa on aliarvostettu näkökohtaa, jonka mukaan on tärkeää tunnistaa omiin periaatteisiin sopivat ominaisuudet. Arviointi sisältää ulottuvuuksia kuten esimerkiksi vilpittömyys, kärsivällisyys ja vastuullisuus, ja ulottuvuudet voidaan räätälöidä vastaamaan yrityksesi omia arvoja. Näiden ominaisuuksien avulla voit etsiä ja valita ehdokkaat, jotka parhaiten tukevat organisaatiosi perusarvoja.



Arvioitavat Ulottuvuudet

KÄYTTÄYTYMINEN:

Yhteistyö | Rohkeus | Suvaitsevaisuus | Anteliaisuus | Nöyrä luonne | Oikeudenmukaisuus | Joustavuus | Kunnianhimo | Kurinalaisuus | Varovaisuus | Kärsivällisyys | Kunnioitus | Vilpittömyys | Vastuullisuus | Ystävällisyys



GR8 Values -arvioinnin käyttötarkoitukset:

- Kiinnostuksen ja potentiaalinn tunnistaminen
- Rekrytointi, työntekijän valinta ja työtehtävän soveltuvuuden arviointi
- Sitouttaminen ja pysyvyys
- Perehdytys ja sopeuttaminen
- Suorituskyvyn ennakointi
- Kulttuurisen sopivuuden arviointi
- Tiimidynamiikan parantaminen
- Työntekijöiden terveen työelämäntasapainon strategian kehittäminen ja ylläpitäminen



Vastausaika: 15 min.



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!
www.greatpeopleinside.com/free-demo



Käytettävissä valintaprosessissa

Myyntiosasto on usein yrityksen liikkeellepaneva voima, ja monet tekijät määrittelevät hyvän myyjän. GR8 Sales -arvioinnissa keskitytään tunnistamaan ne persoonallisuuden piirteet ja taidot, jotka parhaiten ennustavat hyvää suoriutumista myynnissä. Asiakkaan tarpeiden ymmärtäminen ja proaktiivinen asenne sekä kaikki tässä osiossa arvioitavat ominaisuudet auttavat saamaan parempia myyntituloksia.



Arvioitavat Ulottuvuudet

KÄYTTÄYTYMINEN:

Yrittäjämäinen lähestymistapa | Asiakkaiden tarpeiden ymmärtäminen | Mukautuvien ratkaisujen luonti | Aktiivinen myynti | Myyntikeskustelun hallinta | Kaupan päättäminen | Asiakassuhteiden rakentaminen



GR8 Sales käyttötarkoitus:

- Karsinta, haastattelu ja ehdokasvalinta
- Asiakasmäärän ylläpito ja kasvattaminen
- Myyntipotentiaalin tunnistaminen
- Myynnin tuottavuuden parantaminen
- Myyntitaitojen ja -tekniikoiden kehittäminen



Vastausaika: 15 min.



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!
www.greatpeopleinside.com/free-demo



Käytettävissä tiimien kehittämiseen, sopeuttamiseen ja konfliktien ratkaisemiseen

Toimiva tiimityö on välttämätöntä tulosten saavuttamiseksi, mutta voi olla haastavaa saada erilaiset henkilöt toimimaan tehokkaasti yhdessä. Tämä arviointi antaa sinulle arvokasta tietoa siitä, miten tiimin jäsenet suoriutuvat yhdessä, miten he ovat vuorovaikutuksessa keskenään ja mitkä olosuhteet auttavat heidät parhaaseen mahdolliseen tuottavuuteen. Arvioinnin tavoitteena on tunnistaa kunkin tiimin vahvuudet ja heikkoudet sekä antaa parannusehdotuksia.

Arvioitavat Ulottuvuudet

GR8 Teams arvioi 14 eri näkökulmaa kuten esimerkiksi tiimille ominaiset kognitiiviset taidot ja käyttäytyminen. Arvioinnissa kuvaillaan kuinka eri tavoin johtajat ja tiimin jäsenet kohtaavat erilaiset olosuhteet ja kuinka he reagoivat erityyppisiin tilanteisiin.

Merkittäviä eroja johtajan ja tiimin jäsenten toiminnassa eritellään tarkasti sekä annetaan ehdotuksia lähestymistavoiksi ja tilanteen parantamiseen.



GR8 Teams käyttötarkoitus:

- Tiimien kehittäminen ja kokoaminen
- Työntekijöiden välisen vastaavuuden tunnistaminen
- Konfliktien ratkaiseminen
- Työntekijän sopeuttaminen



Vastausaika: 15 minuuttia



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!
www.greatpeopleinside.com/free-demo

**GR8
Productivity Gap**

Henkilöstön kehittämiseen, perehdytykseen ja osaajien hallintaan

GR8 Productivity Gap on erinomainen työkalu henkilöstön kehittämiseen, perehdytykseen ja osaamisen hallintaan, koska sen avulla voit tutkia työntekijöiden kehittymistä ajan kuluessa. Vertailemalla ennen koulutusta ja sen jälkeen tehtyjä arviointeja keskenään voit analysoida sekä työntekijöidesi kehittymistä että heidän osallistumistaan prosessiin. Tätä arviointia voidaan käyttää välineenä työntekijöiden kehittämis- ja osaamisenhallintaohjelmien virtaviivaistamiseen.

Arvioitavat Ulottuvuudet

KÄYTTÄYTYMINEN:

Ekstroversio | Sovinnollisuus | Tunnollisuus | Tasapainoisuus | Avoimuus kokemuksille | Energia | Objektiivisuus | Resilienssi | Sisukkuus

KOGNITIIVISET KVVYT:

Numeroiden kanssa työskentely Plus | Sanojen kanssa työskentely Plus | Päättely Plus

KIINNOSTUS:

Yrittävä | ITutkiva | Taiteellinen | Sosiaalinen | Käytännöllinen | Systemaattinen



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!

www.greatpeopleinside.com/free-demo



GR8 Productivity Gap käyttötarkoitukset:

- Työsuorituksen ennustaminen
- Taitojen ja toimintatapojen kehittäminen
- Strateginen työvoimasuunnittelu
- Ura- ja seuraajasuunnittelu
- Coaching ja henkilökohtaiset kehitysohjelmat
- Osaajien hallintaohjelmat



Vastausaika: 15 minuuttia



Käytettävissä valinta-, kehitys-, osaajienhallinta- ja uranhallintaohjelmissa

Etätöytä tekevän työntekijän toiminta ja hänen haasteensa ovat täysin erilaisia kuin niiden työntekijöiden, jotka työskentelevät päivittäin yrityksen toimistoissa. Parhaiten suoriutuville etätöntekijöillä on erilaisia persoonallisuuspiirteitä ja kykyjä, jotka auttavat heitä menestymään, toimimaan tehokkaasti ja saavuttamaan odotetut tulokset.

GR8 Etätöntekijä -arviointityökalulla saat yleiskuvan niiden valintaprosessissa olevien hakijoiden potentiaalista, jotka hakevat etätöitä, sekä auttaa sinua selvittämään, onko nykyisillä työntekijöilläsi tarvittavat taidot motivoituneeseen ja tuottavaan etätöyöskentelyyn. Työkalu antaa myös ehdotuksia kehitystyöhön ja mahdollistaa oman sisällön luomisen.

Arvioitavat Ulottuvuudet

Käyttäytymispiirteet:

Tunnollisuus | Tasapainoisuus | Avoimuus kokemuksille | Resilienssi | Kurinalaisuus | Sitoutuminen | Vastuullisuus

Kognitiiviset kyvyt:

Numeroiden kanssa työskentely | Sanojen kanssa työskentely | Päätely



GR8 Etätöntekijä -arviointia suositellaan käytettäväksi näissä toiminnoissa:

- Rekrytointi, työntekijän valinta ja työtehtävän soveltuvuuden arviointi
- Työntekijöiden sitoutumisen ja pysyvyyden parantaminen
- Tiimien dynamiikan parantaminen
- Suorituskyky potentiaalinn tunnistaminen
- Pehdytys ja sopeuttaminen
- Työntekijöiden terveen työelämäntasapainon strategian kehittäminen ja ylläpitäminen



Vastausaika: 30-35 minuuttia



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!

www.greatpeopleinside.com/free-demo



Käytettäväksi valinta-, kehitys-, osaajienhallinta- ja työntekijöiden sitouttaminen -ohjelmissa

Tänä aikana tapahtuu historian suurin työntekijöiden siirtyminen perinteisestä toimistotyöympäristöstä kotoa käsin työskentelyyn. Etätiimit ovat uusi haaste esimiehille, joiden on osattava hyödyntää tiimiläistensä potentiaalia etäohjauksella. Tehokas etäjohtaja ottaa päävastuun tiimiviestinnästä, tiimiläisten motivoinnista ja luottamuksen rakentamisesta, jotta tiimi voi saavuttaa parhaan suorituskykynsä.

GR8 Remote Manager -työkalu antaa tärkeää tietoa esimiehen tehokkuudesta etätiimin johtamisessa arvioimalla hänen kykyään hallita erilaisia työtapoja ja luoda visiota, motivaatiota ja vauhtia etätiimiinsä. Arviointi tarjoaa kehitysehdotuksia ja valmennusta esimiestyön tulosten maksimointia varten.

Arvioitavat Ulottuvuudet

Etäjohtajan arvioinnissa olisi tutkittava ensisijaisesti henkilön kognitiivisia taitoja, jos nykyiseen tehtävään liittyy tulkinnallista ajattelua ja tietoon perustuvien johtopäätösten tekemistä.

Käyttäytymispiirteet:

Tasapainoisuus | Uteliaisuus ja itsetuntemus | Sisukkuus | Resilienssi | Yhteistyö | Itsevarmuus | Vastuullisuus | Joustavuus | Objektiiivisuus | Oikeudenmukaisuus | Stressinhallinta ja resilienssi | Resilienssi | Johtajuus

Kognitiiviset kyvyt:

Numeroiden kanssa työskentely Plus | Sanojen kanssa työskentely Plus



GR8 Remote Manager -arviointia suositellaan käytettäväksi näissä toiminnoissa:

- Ehdokkaiden valinta ja job matching
- Suorituskykypotentiaalin tunnistaminen
- Johtamisen vahvuuksien ja kehittämistarpeiden tunnistaminen
- Johtamisosaamisen, taipumusten ja käyttäytymisen kehittäminen.
- Työntekijöiden sitoutumisen ja pysyvyyden parantaminen
- Tiimien dynamiikan parantaminen
- Seuraajasuunnitteluohjelmat



Vastausaika: 35 min.



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!

www.greatpeopleinside.com/free-demo



Käytettäväksi valinta-, kehitys- ja osaajienhallintaohjelmissa

Nykyaikana varmaa on vain epävarmuus. Meitä pommitetaan jatkuvasti haasteilla, joita emme voi ennakoida, ongelmilla, joita emme osaa ennustaa, ja mahdollisuuksilla, joita emme tiedä etukäteen. Aikaisemmin johtajalle riittivät johtamisen perustaidot organisaation ohjaamiseen kohti menestystä. Uuden maailmamme jatkuvat suuret muutokset ovat tehneet sopeutumiskyvystä ja innovoinnista työelämän uusia perusedellytyksiä.

GR8 Leader in a VUCA World (johtajana epävarma maailmassa) on arviointityökalu, joka perustuu johtamispotentiaalin tunnistamiseen maailman epävarma, epävarmassa, monimutkaisessa ja monitulkintaisessa ympäristössä.

Mittaamalla kapasiteettia ja potentiaalia tuomme esiin organisaation johtamistarpeita vastaavat yksilölliset vahvuudet ja kehitystarpeet, ja tarjoamme näin vahvan näkökulman liiketoiminnan tulevaisuuteen.

Arvioitavat Ulottuvuudet

Käyttätymispiirteet:

VUCA-ajattelu | Sukupolvijohtaminen | Strategia | Avoimuus kokemuksille | Yhteys toisiin | Stressinhallinta ja resilienssi | Tuloksiin suuntautunut | Vision ja merkityksen määrittely | Johtajuus | Rohkeus | Joustavuus | Uteliaisuus ja itsetuntemus

Kognitiiviset kyvyt:

Numeroiden kanssa työskentely Plus | Sanojen kanssa työskentely Plus | Päättely Plus



GR8 Leader in VUCA World Assessment -arviointin toimintoja:

- Suorituskykypotentiaalin tunnistaminen
- Ehdokkaiden valinta ja job matching
- Johtamisen vahvuuksien ja kehittämistarpeiden tunnistaminen
- Johtamisosaamisen, taipumusten ja käyttäytymisen kehittäminen.
- Työsuorituksen ennustaminen
- Seuraajasuunnitteluohjelmat
- Itsensä kehittäminen ja valmentaminen



Vastausaika: 30-35 minuuttia



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!

www.greatpeopleinside.com/free-demo



Käytettävissä kehitys-, sopeuttamisen, korkean suorituskyvyn, konfliktien ratkaisemisen ja motivaatio-ohjelmissa

Etätyötä tekevät virtuaalitiimin jäsenet kohtaavat uusia haasteita sekä organisaatiotasolla että henkilökohtaisesti. Ihmisten välisten suhteiden dynamiikka riippuu ihmisten persoonallisuuksista, ei heidän ammattitaidostaan tai asiantuntemuksestaan. Voit muodostaa tiimin kaikkein lahjakkaimmista henkilöistä, mutta se ei takaa hyvää suoritusta, kun heidän työskenneltävä yhdessä ja vieläpä etänä. GR8 Remote Teams -työkalu tarjoaa tärkeää tietoa tiimin tehokkuudesta etätyöskentelyssä, jäsenten keskinäisestä vuorovaikutuksesta ja samalla siitä, missä optimaalisissa olosuhteissa kyseinen tiimi saavuttaa mahdollisimman korkean tuottavuuden. Arvioinnin tarkoituksena on tunnistaa jokaisen tiimin vahvuudet ja heikkoudet sekä antaa kehitysehdotuksia.



Arvioitavat Ulottuvuudet

Käyttäytymispiirteet:

Tuloksiin suuntautunut | Yhteistyö | Yhteys toisiin | Joustavuus | Suvaitsevaisuus | Kunnioitus | Sovinnollisuus | Stressinhallinta ja resilienssi | Oikeudenmukaisuus



GR8 Remote Teams -arvioinnin käyttötarkoitukset:

- Tiimien kokoaminen ja kehittäminen
- Työntekijöiden välisen vastaavuuden tunnistaminen
- Konfliktin ratkaiseminen
- Tietojen integrointi
- Työntekijän motivaatio



Vastausaika: 15 min.



Pyydä ilmainen esittely jo tänään!

www.greatpeopleinside.com/free-demo

Adeptus



Adeptus Partners

Christian Öller
christian.oller@adeptus.fi
050 3818000

